

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

## Informations déclarant

---

Nom Prénom MADAOUI Fiona  
Adresse email fiona@rvz.fr

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale R.V.Z.  
Siren 348257197  
Code NAF 59.12Z - Post-production de films  
cinématographiques, de vidéo et de programmes de  
télévision  
Adresse 39 RUE MAURICE GUNSBORG 94200  
IVRY-SUR-SEINE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2024  
Date de fin de la période de référence 31/12/2024  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 85

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 13.6  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 19

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en %	6.6
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

## Index égalité professionnelle

---

Total de points obtenus	79
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	79

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	17/03/2025
Site Internet de publication	
www.rvz.fr	

## **Objectifs de progression**

---

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

réduire le plus possible l'écart en augmentant plus significativement les femmes

**Date de publication des objectifs**

17/03/2025